

Valtuustokauden tavoitteet (1-32) sekä tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2021

Valtuustokauden tavoite	Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteen toteuttamista uhkaavat riskit	Vastuuhenkilö
01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntauudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistaen tuusulalaisten lähinpalvelut.				Pormestari
	01.a Viemme käytäntöön poliittisen johtamisjärjestelmän tuunaustoimenpiteet ja varmistamme niiden toteutumisen eri yhdyspinnoilla		Uudistuksen toisen vaiheet tuunaustoimenpiteiden toteutus ei etene suunnitellusti. Ei sitouduta tuunaustoimien toteutukseen. Oppositioaseteman syntyminen	Kansliapäällikkö
	01.b Varmistamme laadukkaat palvelut ja tuusulalaisten lähipalvelut Keusoten palveluiden verkon uudistuksessa		Suunnitelma ei toteudu, talous ohjaa liikaa, kotiin vietävät ja liikkuvat palvelut eivät toteudu. Omistajaohjauksesta vastaavilla tahoilla ei ole aikaa omistajaohjaukseen. Edunvalvonnan näkökulmien pitäminen esillä säännöllisesti rakenteissa.	Kansliapäällikkö
	01.c Vahvistamme Keusoten toimintaa ja taloutta tuottavuusohjelman toteutuksella			Kansliapäällikkö
		01.c.a Varmistamme tuusulalaisten toimivat lähipalvelut	Keusoten tuottavuusohjelman toteutus ja mm. Korona-pandemian aiheuttamat paineet Keusoten ja kuntien taloudelle.	Kansliapäällikkö
		01.c.b Vahvistamme Keusoten omistajaohjauksen rakenteita ja yhteistyötä	Haasteet yhteistyön eri tasoilla ja yhdyspinnoilla.	Kansliapäällikkö

	01.d Toteutamme vahvaa edunvalvontaa ja omistajaohjausta MAL-asioissa sekä maakuntaudistuksessa		Omistajaohjauksen ja edunvalvonnan merkitystä ei sisäistetä riittävästi. Edunvalvonnan ja omistajaohjauksen näkökulmien pitäminen esillä säännöllisesti rakenteissa, seurannassa ja arvioinnissa.	Kansliapäällikkö
	01.e Vahvistamme työllisyydenhoidon alueellista yhteistyötä Keusote -kuntien työllisyysyksiköiden ja TE-toimiston kesken		Keusote kuntien työllisyyspalveluissa toteutetaan ja mitataan siellä tehtävää työtä eri tavoin. Myös toiminnan tavoitteet eivät ole kaikilta osin yhteismitallisia. Olennaisten toimintamallien ja mittarien yhteismitalliseksi saattaminen vaatii aitoa sitoutumista näiden toimintamallien muuttamiseen. Riskinä voidaan nähdä yksittäisen kunnan sitoutumihalukkuuden heikentymisen yhteisen toimintamallin tavoittelemisessa ja aidossa yhteistyön tehostamisessa.	Henkilöstöjohtaja
		01.e.a Harmonisoimme työllisyyspalveluiden kuntakohtaisia malleja aluekohtaista mallia tukeviksi	Kuntakohtaisten mallien yhtenäistäminen vaatii työtä ja halukkuutta muuttaa toimintamalleja. Riskinä yhteiskehittämisessä on, että kaikkien keusotekuntien työllisyyspalveluiden vastaavat eivät ole tätä työtä halukkaita tai kykeneviä tekemään.	Henkilöstöjohtaja
	01.f Uudistamme kuntastrategian valtuustokauden vaihtuessa niin, että strategia sisältää selkeitä valintoja ja se ohjaa vahvasti toimintaa		Valintojen tekeminen ja sitoutuminen (mm. viestiminen, teoksi vieminen) niihin.	Kansliapäällikkö
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia				

	02.a Vahvistamme asukaslähtöistä palveluiden ja viestinnän kehittämistä osallistuvien menetelmin		Sisäisten prosessien kehittäminen korostuu asiakaslähtöisyyden kustannuksella	Kansliapäällikkö
	02.b Parannamme asiakaspalvelun laatua ja kanavia ja seuraamme asukas- ja asiakastytytyväisyyttä kunnan ja Keusoten palveluissa			Kansliapäällikkö
		02.b.a Seuraamme asukas- ja asiakastytytyväisyyttä kunnan palveluissa ja toteutamme kuntapalvelututkimuksen		Kansliapäällikkö
		02.b.b Seuraamme asukas- ja asiakastytytyväisyyttä Keusoten palveluissa		Kansliapäällikkö
		02.b.c Systematisoimme asiakastytytyväisyyden mittaamista ja hyödyntämistä palveluiden kehittämisessä	Asiakastytytyväisyyden hyödyntäminen jää vain pienen organisaatio-osan käyttöön, jolloin vertailutietoa tai laajempaa systematiikkaa ei synny	Henkilöstöjohtaja
	02.c Päivitämme ruokapalveluiden sähköisiä työvälineitä taloudellisesti nykyaikaisemmaksi ja tehokkaammaksi			Sivistysjohtaja
		02.c.a Valmistaudumme ruokapalveluiden tuotannonohjausjärjestelmän vaihtamiseen 2022 hallitusti	Järjestelmän vaihtaminen on aina resursseja vievää puuhaa. Yllättävät tietotekniset ongelmat uhkana. Henkilökunnan kouluttaminen uuteen järjestelmään vaativaa.	Sivistysjohtaja
		02.c.b Kilpailutamme omavalvontajärjestelmän ruokapalveluissa		Sivistysjohtaja
		02.c.c päivitämme ruokapalveluiden mikrokitusiivouksen oppaan videomuotoon		Sivistysjohtaja

		02.c.d laaditaan Ruokapalveluiden DIGI ROAD MAP		Sivistysjohtaja
	02.d Parannamme ruokapalveluiden toimitusvarmuutta			Sivistysjohtaja
		02.d.a Seuraamme keskuskeittiöllä ja palvelukeittiöissä syntyviä virheitä ja muokkaamme prosesseja tehokkaimmiksi ja varmemmiksi LEAN menetelmän avulla		Sivistysjohtaja
		02.d.b kehitämme ruokapalveluissa sisäisten raaka-ainesierrojen seurantaa ja raaka-ainekustannusten jakoa oikein		Sivistysjohtaja
	02.g Toteutamme kirjastopalveluiden kehittämissuunnitelmaa			Sivistysjohtaja
	02.h Kehitämme kirjaston toimintaympäristöä ja lisäämme asiakastytytyväsyyttä			Sivistysjohtaja
03. Mahdollistamme sähköisen asiointin keskeisissä kuntapalveluissa ja sähköisten palveluiden käyttö lisääntyy. Uudistamme tapojamme tehdä työtä digitalisaation avulla.				Talousjohtaja
	03.a Jatkamme arkiston digitointia ostopalveluna sekä omana työnä projektisuunnitelman mukaisesti			Kuntakehitysjohtaja

		03.a.a Digitoimme vähintään 30 hm (hyllymetriä) arkiston paperista aineistoa ostopalveluna. Tämän lisäksi digitoimme aineistoa omana työnä.	Resurssien riittämättömyys, oman työn osalta ei saada työn tekemiseen tarvittavaa henkilöä.	Kuntakehitysjohtaja
	03.b Teemme rakennusvalvonnan asiakkaille asiakastyytyväisyyskyselyn			Kuntakehitysjohtaja
	03.c Otamme Lupapisteen 3D kartan käyttöön			Kuntakehitysjohtaja
		03.c.a Hankimme Lupapisteeseen mahdollisuuden täydentää 3D karttaa koko Tuusulan osalta		Kuntakehitysjohtaja
	03.d Keskitämme ja kehitämme sisäisten palveluiden prosesseja sekä edistämme automaatioita digitaalisten työvälineiden avulla		Toteumatietojen tiedonkeruu ja -siirto rakennettujen vesihuoltolinjojen ja katurakenteiden osalta järjestemiin.	Kuntakehitysjohtaja
		03.d.a Kehitämme investointikohteiden kustannusseurantaa osana työmaiden tuottavuuden parantamista.	Toteutetun infran mittausdatan ajantasainen tuottaminen.	Kuntakehitysjohtaja
	03.e Valmistelemme tiedonhallintalain toimeenpanoa			Kunnansihteeri

		03.e.a Tarkennamme ja ylläpidämme tiedonhallintalain edellyttämää tiedonhallintamallin kuvausta		Kunnansihteeri
	03.g Kehitämme kuntatasoista asiakkuudenhallintaa sekä palveluprosesseja		Erittäin rajalliset resurssit digipalvelujen kehittämiseen. Ei kurinalaisuutta suunnitelmalliseen kehitystapaan, jossa keskitytään priorisoitujen kehityskohteiden edistämiseen.	Talousjohtaja
		03.g.a Kehitämme kuntalaisille suunnattuja palveluita suunnitelmallisesti ja digipalvelujen kehittämispolun mukaisesti	Erittäin rajalliset resurssit digipalvelujen kehittämiseen. Ei kurinalaisuutta suunnitelmalliseen kehitystapaan, jossa keskitytään priorisoitujen kehityskohteiden edistämiseen.	Talousjohtaja
		03.g.b Viemme loppuun 2020 käyttöön otetun edunvalvonnan asiakashallintajärjestelmän tarjoamat mahdollisuudet työprosesseille		Kunnansihteeri
		03.g.c Otamme käyttöön digitaalisia valmennuspalveluita, joilla ennaltaehkäistään syrjäytymistä ja tuetaan osaamisen tunnistamista	Tavoite on hyvin riippuvainen yhdestä palveluntuottajasta.	Henkilöstöjohtaja
	03.h Jatkamme sisäisten palveluiden prosessien keskittämistä ja kehittämistä sekä automatisaation edistämistä mm. robotiikan avulla		Resurssipula	Talousjohtaja
		03.h.a Kehitämme sisäisiä palvelunhallinnan prosesseja ja laajennamme palvelunhallintahallintajärjestelmän käyttöä		Talousjohtaja

		03.h.b Kehitämme arjen sujuvuutta sähköistäen henkilöstöhallinnon prosesseja, uusimme henkilöstöjärjestelmän	Sarastian mahdollisuudet/resurssit panostaa käyttöönottoon ja kehittämiseen	Henkilöstöjohtaja
		03.h.c Kehitämme CaseM-asianhallintajärjestelmän prosesseja		Kunnansihteeri
	03.i Kehitämme luottamushenkilöiden ja henkilöstön sähköisen työskentelyn menetelmiä ja parannamme asukkaiden kanssa käytävän sähköisen vuorovaikutuksen ja yhteistyön työkaluja		Sitoutuminen ja sähköisten työskentelymenetelmien ottaminen käyttöön. Digitaalisten työvälineiden pelikirja jää vieraaksi. Somesäännöt eivät juurru osaksi toimintaa.	Kansliapäällikkö
		03.i.a Kehitämme luottamushenkilöiden sähköisen työskentelyn menetelmiä	Sitoutuminen ja sähköisten työskentelymenetelmien ottaminen käyttöön. Digitaalisten työvälineiden pelikirja jää vieraaksi. Somesäännöt eivät juurru osaksi toimintaa.	Kansliapäällikkö
		03.i.b Kehitämme henkilöstön sähköisen työskentelyn menetelmiä	Sitoutuminen ja sähköisten työskentelymenetelmien ottaminen käyttöön. Digitaalisten työvälineiden pelikirja jää vieraaksi. Somesäännöt eivät juurru osaksi toimintaa.	Kansliapäällikkö
		03.i.c Parannamme asukkaiden kanssa käytävän sähköisen vuorovaikutuksen ja yhteistyön työkaluja	Sitoutuminen ja sähköisten työskentelymenetelmien ottaminen käyttöön. Digitaalisten työvälineiden pelikirja jää vieraaksi. Somesäännöt eivät juurru osaksi toimintaa.	Kansliapäällikkö
	03.k Turvaamme keskusarkiston keskeisten vaatimusten toteutumisen kunnan toimintojen ollessa väistötiloissa			Kunnansihteeri

		03.k.a Huolehdimme pysyvästi säilytettävän tiedon turvaamisesta, tietopalveluprosessin sujuvasta toteuttamisesta ja määräajan säilytettävien tietojen asianmukaisesta hävittämisestä		Kunnansihteeri
	03.I Kehitämme robotiikkaa ja siihen liittyvää sähköistä toimintaa			Kuntakehitysjohtaja
		03.I.a Otamme käyttöön robotiikan avustamaan tiedonsiirrossa järjestelmien välillä.	Hankkeeseen ei ole käytettävissä riittäviä resursseja.	Kuntakehitysjohtaja
04. Parannamme Tuusulan monimuotoista sisäistä ja kuntien välistä liikennettä sekä liikkumisen ekosysteemiä. Joukkoliikenteen osuus kasvaa ja kehitämme uusia liikkumisen muotoja yhteistyössä HSL:n kanssa				Kuntakehitysjohtaja
	04.a Viemme toteutukseen pyöräilyn edistämisen suunnitelman kehittämistoimenpiteet			Kuntakehitysjohtaja
		04.a.a Toteutamme pyöräilyn edistämisen suunnitelmassa ennen vuotta 2025 toteutettavaksi esitettyjä toimenpiteitä	Resurssipula	Kuntakehitysjohtaja

	04.b Pyrimme säilyttämään joukkoliikenteen tason ja varmistamaan, että HSL:n linjastosuunnitelma palvelee Tuusulan alueella liikkumista ja tuusulalaisten kulkemista. Arvioimme korona-ajan aiheuttamia muutoksia kuntalaisten liikkumisessa.		Rahoituksen riittävyys (koronapandemia).	Kuntakehitysjohtaja
		04.b.a Toteutamme kunnan edunvalvontasuunnitelmaa 2018-2022 joukkoliikenteen osalta	Koronapandemian aiheuttama matkustajamäärien lasku ja tästä johtuva kustannusten nousu voivat vaikuttaa joukkoliikenteen tarjontaan.	Kuntakehitysjohtaja
		04.b.b Parannamme joukkoliikenneinfraa, uusimme bussikatoksia ja pysäkki-informaatiota.		Kuntakehitysjohtaja
	04.c Suunnittelemme liikkumisen ekosysteemin			Kuntakehitysjohtaja
		04.c.a Suunnittelemme liikkumisen ekosysteemin Hyrylän alueelle.	Resurssipula	Kuntakehitysjohtaja
		04.c.b Luomme myöhemmissä vaiheissa liikkumisen ekosysteemin Kellokosken, Jokelan ja haja-asutusalueiden osalta.	Hankkeen viivästymisen johtuen puutteellisista resursseista.	Kuntakehitysjohtaja
05. Olemme osaava ostaja ja paikallisten markkinoiden kehittäjä				
	05.a Tehostamme hankintamenettelyjen tarkoituksenmukaista ja monipuolista käyttöä sekä keskitämme ja vahvistamme hankintaosaamista		Henkilöstövaihdokset, ei nähdä saavutettavaa hyötyä, oman aktiivisuuden puute, resurssipula.	Talousjohtaja

		05.a.a Tiivistämme yritysyhteistyötä paikallisissa hankinnoissa (viestintä, tilaisuudet)	Resurssipula, toimimaton yhteistyö muiden toimijoiden kanssa.	Talousjohtaja
		05.a.b Täsmennämme rakennusinvestointien keskeisiä tavoitteita ja otamme ne huomioon hankintamenettelyssä		Talousjohtaja
	05.b Tehostamme kunnan päivittäishankintoja		Rerussipula, ohjeistusten jalkauttaminen epäonnistuu, sopimuksia ei synny lähitoimittajien kanssa.	Talousjohtaja
		05.b.a Sujuvoitamme ostotoimintaa ja selkeytämme ohjeistusta	Rerussipula, ohjeistusten jalkauttaminen epäonnistuu, sopimuksia ei synny lähitoimittajien kanssa.	Talousjohtaja
06. Lisäämme seudullista ja kuntien välistä yhteistyötä ja selvitämme kuntaliitoksen mahdollisuuden				
	06.a Tiivistämme yhteistyötä Keusote-kuntien ja Keravan kanssa			Kansliapäällikkö
		06.a.a Priorisoimme yhteistyökohteet ja toimeenpanemme niitä	Sitoutuminen priorisointeihin ja yhteiseen tekemiseen.	Kansliapäällikkö
		06.a.b Jatkamme yhteistyötä Järvenpään kanssa rakennusvalvonnan, matkailun sekä Tuusulanjärven tilan ja ympäristön parantamiseksi	Riippuvuus Järvenpään tekemistä ratkaisuista.	Kuntakehitysjohtaja
07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista				

	07.a Viemme teoiksi hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja laadimme laajan hyvinvointikertomuksen			Kansliapäällikkö
	07.b Osallistumme Keusote-kuntien yhteisen Allianssimallin toteutukseen			Kansliapäällikkö
	07.c Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia			Sivistysjohtaja
		07.c.a Käsittelemme kouluterveyskyselyn tulokset rehtoritiimeissä ja valitsemme tavoitteet lukuvuodelle 2021-22		Sivistysjohtaja
		07.c.b Jatkamme Liikkuva koulu –toimintaa		Sivistysjohtaja
		07.c.c Vakinaistamme kasvatusohjaajat		Sivistysjohtaja
		07.c.d Kohdennamme kerhotoimintaa		Sivistysjohtaja
		07.c.e Kehitämme alueellisia rakenteita nivelvaiheissa		Sivistysjohtaja
		07.c.f Jatkamme Pro –koulu toimintaa		Sivistysjohtaja
	07.d Alueellisen nuorisotyön ja tapahtumapalveluiden kehittäminen			
	07.f Ehkäisemme tuusulalaisten syrjäytymistä		Keusoten ja kunnan yhteissuunnittelun ja toteutuksen haasteet	Henkilöstöjohtaja

		07.f.a Vahvistamme Ohjaamopalveluiden psykososiaalisen tuen mallia osana mielenterveysstrategian täyteenpanoa yhdessä Keusoten ja asiakkaiden kanssa	Toimimaton yhteistyö Keusoten kanssa	Henkilöstöjohtaja
		07.f.b Varmistamme maahanmuuttajien tehokkaan kotoutumisen mielekkäiden koulutus- ja työllisyyspolkujen kautta	Maahanmuuttotyön resurssien riittämättömyys. Kunnan vetovoimatekijöiden vähäisyys maahanmuuttajien silmissä ja kunnasta poismuutto (verkostojen puuttuminen).	Henkilöstöjohtaja
		07.f.c Varmistamme ohjauspolut pitkäaikaistyöttömyydestä palveluiden piiriin	Resurssipula asiakastyössä. Ulkoiset, työtä vaikeuttavat uhat (kuten koronavirustilanne).	Henkilöstöjohtaja
		07.f.d Suunnittelemme Keusote alueen yhteisen maahanmuuttotyön toimintamallin ja tiivistämme yhteistyötä	Resurssipula maahanmuuttopalveluiden puolella, asiakastyön etusijalle priorisointi.	Henkilöstöjohtaja
		07.f.e Lisäämme yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia madaltaen kynnystä yhteiskunnalliseen ja sosiaaliseen osallisuuteen	Yhteiskunnallisen ja sosiaalisen osallisuuden mahdollisuuksien vähentyminen koronatoimien seurauksena	Henkilöstöjohtaja
		07.f.f Kehitämme monialaisia palveluita matalankynnyksen palveluina huomioiden myös sukupuolisensitiivisen ja yhdenvertaisen kohtaamisen	Monialaisten palveluiden henkilöstön riittävyys	Henkilöstöjohtaja
	07.g Valmistaudumme vastaamaan poikkeusoloista johtuviin lisätarpeisiin lukuvuoden 2020-2021 aikana vahvistamalla oppilashuollon toimintaa ja yhteistyötä Keusoten kautta			Sivistysjohtaja

	07.h Toteutamme Keusoten ja Keusotekuntien yhteiseen ehkäisevän työn hanketta Pakka-mallin mukaisesti (jos TE-rahoitus saadaan)		Hanke ei toteudu, jos TE-rahoitusta ei saada. Jos hanke toteutuu, riskit kohdistuvat ylikunnalliseen yhteistyöhön, sitoutumiseen ja hankkeen käynnistymisen haasteisiin, HYTE-rakenteisiin integroitumiseen.	Kansliapäällikkö
08. Siirrämme palveluiden painopistettä ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin				
	08.a Kehitetään oppilashuollon yhteisöllistä työtä			Sivistysjohtaja
	08.b Laajennetaan IPC-menetelmän (nuorten masennusoireiden varhainen interventio) käyttöä osana oppilashuoltotvötä			Sivistysjohtaja
	08.c Laajennetaan ja syvennetään ProKoulu toimintamallin käyttöä			Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta				
	09.a Valmistaudumme oppivelvollisuuden laajentamisen toteuttamiseen 1.8.2021			Sivistysjohtaja
		09.a.a Rakennamme valmentavan koulutuksen polun yhteistyössä Keudan kanssa		Sivistysjohtaja
	09.b Kehitämme varhaiskasvatuksen laatua ja arviointia		Koronan vaikutukset varhaiskasvatuksen talouteen ja toiminnan kehittämiseen vuoden 2021 aikana.	Sivistysjohtaja
		09.b.a Kehittämämme laadunvalvontaa yksityisille päiväkodeille	Pedagogisen johtamisen osaamisen puute ja pätevän henkilöstön puute.	Sivistysjohtaja

		09.b.b Kehitämme kunnallisen varhaiskasvatuksen laatua ja arviointia	Pedagogisessa johtamisessa kehittyminen ja osaamisen vahvistaminen.	Sivistysjohtaja
	09.c Kehitämme oppilasarviointia ja jalkautamme lukion opetussuunnitelmaa			Sivistysjohtaja
		09.c.a Lukion uuden opetussuunnitelman laatiminen ja käyttöönotto, kurssien yhteensovittaminen		Sivistysjohtaja
	09.d Edistämme opetusteknologiaa			Sivistysjohtaja
	09.e Juhlistamme Tuusulan kuvataidekoulun 20-vuotista toimintaa			Sivistysjohtaja
	09.f Kehitämme kielipainotteista pedagogiikkaa			Sivistysjohtaja
		09.f.a Aloitamme englannin kielirikasteinen esiopetuksen Pellavassa ja Mikkolassa	Toiminnan pitkäjänteinen kehittäminen ja riittävä johtaminen	Sivistysjohtaja
	09.g Kehitämme ruotsinkielistä varhaiskasvatusta ja opetusta		Katso 9f.	Sivistysjohtaja
		09.g.a Kieli-Kievari	Toiminnasta kiinnostuneiden lasten määrä, toiminnan pedagoginen edistäminen. Katso 9f.	Sivistysjohtaja
	09.h Jalkautamme taiteen perusopetuksen opetussuunnitelmaa			Sivistysjohtaja
10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai tvöllistymispolun				

	10.a Tarjoamme uusia ratkaisuja nuorten työllisyyden hoitoon			Henkilöstöjohtaja
		10.a.a Edistämme opinnollistettujen Starttipajan valmennuskokonaisuuksien käyttöä oppivelvollisuuden suoritumahdollisuuksien lisäämiseksi sekä ammatillisen tutkinnon saamiseksi		Henkilöstöjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti				
	11.a Kehitämme ulkoilureitistöä		Maanomistustilanne ja kaavallinen valmius reittien kehittämiseksi on heikko Parhaat ulkoilureitit ja virkistysalueet sijaitsevat virkistysalueilla, jotka ovat suunniteltu asuntorakentamiseen tai ovat yksityisessä omistuksessa	Sivistysjohtaja
		11.a.a. Teemme yhteistyötä Mäntsälän kunnan kanssa Hyökännummen alueen reitistön kehittämisessä		Sivistysjohtaja
	11.b Kehitämme asuinalueiden välisiä reittejä			Sivistysjohtaja
		11.b.a Jatkamme ylikunnallisen reittisuunnitelman toteuttamista	Maanomistustilanne, kaavallinen valmius, aikataulu	Sivistysjohtaja
	11.c Kehitämme liikuntapaikkojen toimivuutta			Sivistysjohtaja

		11.c.a Teetämme Jokelan yleisurheilukentälle kehittämissuunnitelman	Aikataulu ja sidosryhmätyö Muutosvastarinta perinteisen yleisurheilukentän toimintojen muuttamisesta monipuolisempaan liikkumiseen	Sivistysjohtaja
		11.c.a Teetämme Jokelan yleisurheilukentälle kehittämissuunnitelman	Aikataulu ja sidosryhmätyö Muutosvastarinta perinteisen yleisurheilukentän toimintojen muuttamisesta monipuolisempaan liikkumiseen	Sivistysjohtaja
	11.d Kehitämme ja laajennamme hyvinvointivalmennusta			Sivistysjohtaja
		11.d.a Hyvinvointivalmennus juurrutetaan osaksi kunnan terveyttä edistävää toimintaa ja henkilöstön tukipalveluita	Ulkopuolisella rahoituksella syntyneet palvelut tulee pystyä resursoimaan osaksi ennaltaehkäisevää perustyötä, mikä tekee yhteistyöstä ja rekrytoinneista erittäin tärkeää	Sivistysjohtaja
12. Vahvistamme tuusulalaisten turvallisuuden ja osallisuuden tunnetta sekä varmistamme kasvavan Tuusulan turvallisuuden			Koronan pitkittyessä vaikutukset toimintaa, Vaatii vahvaa, saumatonta viranomaisyhteistyötä	
	12.a Edistämme asukkaiden arjen turvallisuutta			Henkilöstöjohtaja
		12.a.a Lisäämme asumisturvallisuutta tilaisuuksin ja valistuskampanjoin		Henkilöstöjohtaja
	12.b Viemme teoiksi turvallisuuden ja työsuojelun johtamisen suunnitelmaa		Resurssien vähäisyys	Henkilöstöjohtaja

		12.b.a Arvioimme toimintaan kohdistuvia turvallisuusriskejä ja seuraamme niitä säännöllisesti	Riskienarviointi keskittyy liiaksi strategisiin ja taloudellisiin riskeihin, toiminnalliset- ja vahinkoriskit eivät nouse tarpeeksi esiin. Riskejä arvioidaan monessa paikassa, eikä ne välttämättä kohtaa.	Henkilöstöjohtaja
		12.b.b Luomme riittävät toimintasuunnitelmat ja -ohjeet turvallisuusriskien minimoimiseksi ja hoitamiseksi	Turvallisuustoimintaa ei ymmärretä osaksi jokapäiväisiä rutiineja. Riskienarviointi keskittyy liiaksi strategisiin ja taloudellisiin riskeihin, toiminnalliset- ja vahinkoriskit eivät nouse tarpeeksi esiin.	Henkilöstöjohtaja
	12.c Kehitämme tietosuojan ja tietoturvan hallintaa henkilöstöä osallistaen			Kunnansihteeri
		12.c.a Kehitämme henkilöstön tietosuojatietoisuutta	Lisäämme henkilökunnan tietosuoja ja tietoturva tietoutta säännöllisillä koulutuksilla ja tietoisuuilla. Lisäämme tiedotusta tietoturva uhkista. Riskinä kasvava tietoturva uhkien määrä, etätyöskentely.	Kunnansihteeri
		12.c.b Kehitämme tiedonhallintaa, tietoturvaa ja tietosuoja	Henkilö ja muiden resurssien vähäisyys. uhkien määrä suuri	Kunnansihteeri
		12.c.c Osallistumme julkisen hallinnon digitaalisen turvallisuuden kehittämisohjelmaan (JUDO-hanke) sekä vuosittaiseen Taisto-harjoitukseen	Resurssien riittävyys osallistumiseen	Henkilöstöjohtaja
12. Vahvistamme tuusulalaisten turvallisuuden ja osallisuuden tunnetta sekä varmistamme kasvavan Tuusulan turvallisuuden	12.d Parannamme katuvalaistusta			Kuntakehitysjohtaja

		12.d.a Kilpailutamme ja toteutamme katuvalojen saneerausurakan		Kuntakehitysjohtaja
13. Otamme toiminnassamme huomioon luontoarvot ja ympäristön. Huolehdimme, että luonto voi hyvin ja se on läsnä kuntalaisten arjessa				
	13.b Kehitämme talkooprosesseja Tuusulan viihtyvyyden ja luonnon siisteyden lisäämiseksi sekä asukkaiden aktiivisuuden tukemiseksi			Kansliapäällikkö
14. Edistämme kestävästä kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta				
	14.a Rakennamme kestävästä tulevaisuutta Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia			Sivistysjohtaja
	14.a Rakennamme kestävästä tulevaisuutta Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia			Kuntakehitysjohtaja

		14.a.a Autamme asiakkaita omaksumaan terveellisemmät ruokailutottumukset ja toimimaan ympäristöystävällisemmän Suomen puolesta	Tutkimustulokset eivät ole yksiselitteisiä, "faktatiedon" puute. Kasvisruokavalion ravitsemuksellisuuteen ei luoteta. Kasvisruokavaihtoehtoihin ei ole totuttu. Ravitsemukseen liittyvän keskustelun ristiriitaisuus. Asenteet.	Sivistysjohtaja
		14.a.a Toteutamme palveluverkon suunnitteluhankkeissa muuntojoustavia tiloja.	Hankkeiden aikatauluihin ja kustannuksiin liittyvät riskit.	Kuntakehitysjohtaja
		14.a.b.Kehitämme vastuullisia ruokapalveluita systemaattisen ja ammattimaisen tuotekehityksen kautta ja sitoudumme Agenda2030 tavoitteiden toteuttamiseen		Sivistysjohtaja
		14.a.c Agenda 2030 kehittämistavoitteiden tunnistaminen varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen yksiköissä		Sivistysjohtaja
		14.a.d Vähennämme ruokahävikkiä 25%		Sivistysjohtaja
	14.b Lisäämme energiansäästöä mm. talotekniikan avulla sekä opastamalla ja innostamalla käyttäjiä			Kuntakehitysjohtaja

		14.b.a Toteutamme energiansäästötoimenpiteitä mm. kiinteistöjen energiakatselmusten ehdotusten mukaisesti. Opastamme ja innostamme käyttäjiä säästötoimiin viestinnällä, energiansäästöviikkoon osallistumalla sekä järjestämällä energiansäästökilpailuja.	Hankkeiden rahoitukseen liittyvät riskit.	Kuntakehitysjohtaja
	14.c Edistämme uudisrakennuksissa energiatehokkuutta parantavia ratkaisuja ja älykkäitä energiaratkaisuja			Kuntakehitysjohtaja
		14.c.a Ohjaamme uudisrakennusten suunnittelua ja rakentamista Tuusulan kunnan energiatehokkaan rakentamisen ohjeen mukaisesti.		Kuntakehitysjohtaja
	14.d Valitsemme pitkäikäisiä ja vähän huoltoa vaativia rakennusmateriaaleja			Kuntakehitysjohtaja
14. Edistämme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta		14.d.a Kiinnitämme palveluverkon suunnitteluhankkeissa erityistä huomiota materiaalien elinkaariominaisuuksiin sekä -kustannuksiin.		Kuntakehitysjohtaja
14. Edistämme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta	14.e Alennamme poistuvien ja purettavien rakennusten osalta ilmastokuormaa materiaalien ja rakennusosien uudelleenkäytöllä ja kierrätyksellä.			Kuntakehitysjohtaja

		14.e.a Toteutamme lajittelun osana päivittäistä toimintaa purkutoimenpiteiden osalta.		Kuntakehitysjohtaja
	14.f Laadimme kestävän kehityksen raportin valtuustokaudesta 2017-2021 ja laadimme kestävän kehityksen suunnitelman valtuustokaudelle 2021-2024		Resursointi ja poikkihallinnollisen työn näkyväsitekeminen	Kansliapäällikkö
		14.f.a Hyödynnämme puistoja suunniteltaessa alueella olevia maamassoja ja muita materiaaleja paikallisesti.		Kuntakehitysjohtaja
		14.f.a Kokoamme kestävän kehityksen raportin valtuustokaudesta 2017-2021 suunnitelman pohjaksi	Resursointi ja poikkihallinnollisen työn näkyväsitekeminen	Kansliapäällikkö
		14.f.b Laadimme kestävän kehityksen suunnitelman ja viemme sen teoiksi	Resursointi ja poikkihallinnollisen työn näkyväsitekeminen	Kansliapäällikkö
		14.f.b Lisäämme ja monipuolistamme puuomaisuutta katu- ja viheralueilla		Kuntakehitysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin				Henkilöstöjohtaja

	15.a Edistämme valmentavaa johtamista, asiantuntijuutta ja itseohjautuvan toimintakulttuurin rakentumista.		Osallistumismahdollisuudet koulutuksiin ja uudentyyppisten digitaalisten koulutusmuotojen hyödynnettävyys	Henkilöstöjohtaja
		15.a.b Kehitämme yhdessä tekemistä ja valmentavaa johtamista		Henkilöstöjohtaja
		15.a.c. Rakennamme osaamisen kehittämisen toimintamallia		Henkilöstöjohtaja
		15.a.d. Kehitämme henkilöstösuunnittelua		Henkilöstöjohtaja
	15.b Parannamme henkilöstön työhyvinvointia			Henkilöstöjohtaja
		15.b.a Kehitämme varhaisen tuen toimintamallia		Henkilöstöjohtaja
		15.b.b. Otamme käyttöön ja jalkautamme korvaavan työn toimintamallin		Henkilöstöjohtaja
		15.b.c. Kehitämme jatkuvasti työhyvinvointipalveluita työterveyshuollon kanssa		Henkilöstöjohtaja
	15.c Parannamme työnantajakuva			Henkilöstöjohtaja
		15.c.a Kehitämme ja yhtenäistämme rekrytointiprosessia	Henkilöstöyksikön riittävät resurssit viedä prosessi loppuun	Henkilöstöjohtaja
	15.d Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen			Sivistysjohtaja
		15.d.a Lisäämme henkilöstön työhyvinvointia		Sivistysjohtaja

		15.d.b Varhaiskasvatuksen tiedolla johtamisen kehittäminen	Tiedon hajanaisuus, yhteistyö muiden tietoa tuottavien tahojen kanssa.	Sivistysjohtaja
		15.d.c Perusopetuksen tiedolla johtamisen kehittäminen		Sivistysjohtaja
		15.d.d Uuden palveluverkon johtamiskokonaisuuksien valmistelu ja päättäminen		Sivistysjohtaja
		15.d.e Toteutamme johtoryhmäkoulukset		Sivistysjohtaja
		15.d.f Varhaiskasvatusyksiköiden johtamistoiminnan kehittäminen pedagogisen laadun vahvistamiseksi.	Kts. 9.b.b.	Sivistysjohtaja
	15.e Laadimme ruokapalveluiden henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2026		Henkilökunnan saanti. Henkilökunnan osaamistaso. Laadukkaan ammattikoulutuksen puute	Sivistysjohtaja
		15.e.a Selvitämme, onko ruokapalveluissa syytä tehdä organisaatiomuutos kampuksien valmistuessa		Sivistysjohtaja
		15.e.b Johdamme ruokapalveluiden henkilökuntaa coaching –menetelmän kautta		Sivistysjohtaja
		15.e.c teemme ruokapalveluille koulutussuunnitelman vuodelle 2022		Sivistysjohtaja
		15.e.d koulutamme ruokapalveluiden henkilökuntaa esimiestyöhön yhteistyössä Keudan kanssa		Sivistysjohtaja

	15.f Edistämme osallisuusajattelun juurtumista ja leviämistä organisaatiossa			Kansliapäällikkö
	15.h Edistämme kunnan kehittämistoiminnan johtamista		Haluttomuus/kyvyttömyys priorisoida projekteja tai muita toteutuksia estäen vaikuttavan aikaansaamisen.	Talousjohtaja
		15.h.a Edistämme kehittämissalkun hyödyntämistä johtamisen työvälineenä		Talousjohtaja
		15.h.b Lisäämme kehittämismenetelmien osaamista ja hyödyntämistä toteutusten menestyksekkääseen läpivientiin		Talousjohtaja
16. Kasvamme vahvasti ja hallitusti. Tavoittelemme nopeampaa väestönkasvua, monimuotoista asumista ja laadukasta elinympäristöä.				
	16.a Valitsemme taajamien kasvusuunnat Yleiskaava 2040:ssa.		Kaavaa ei hyväksytä poliittisessa käsittelyssä	Kuntakehitysjohtaja
		16.a.a Hyväksymme yleiskaava 2040 ja valitsemme kasvusuunnat	Kaavaa ei hyväksytä poliittisessa käsittelyssä	Kuntakehitysjohtaja
	16.b Hankimme raakamaata vähintään 40 ha yleiskaava 2040:n mukaisilta rakentamisalueilta.			Kuntakehitysjohtaja
		16.b.b Hankimme raakamaata vähintään 40 ha yleiskaava 2040:n mukaisilta rakentamisalueita	Kaavaa ei hyväksytä poliittisessa käsittelyssä	Kuntakehitysjohtaja

17. Vahvistamme elinvoimaa keskustojen monipuolisia palveluita ja viihtyvyyttä kehittämällä				
	17.a Valmistelemme Hyrylän palvelukeskushankkeen toteutumista yhteistyökumppanien kanssa ja hyväksymme sen mukaiset asemakaavat ja teemme kiinteistökaupan esisopimuksen ja vuokrasopimuksen.			Kuntakehitysjohtaja
		17.a.a Hyväksymme palvelukeskuksen asemakaavan.	Kaavan käsittely viivästyy.	Kuntakehitysjohtaja
18. Vahvistamme yritystoiminnan edellytyksiä ja työpaikkojen syntymistä aktiivisella elinkeinopolitiikalla, kaavoituksella ja edistämällä liikennehankkeita				
	18.a Valmistelemme kaavoituksen työohjelman mukaiset työpaikka-alueiden asemakaavat ja tarvittavat maankäyttö Sopimukset aikataulussa			Kuntakehitysjohtaja
		18.a.a Valmistelemme Sulan työpaikka-alueen asemakaavat ja maankäyttö Sopimukset hyväksyttäväksi	Asemakaavan käsittely viivästyy.	Kuntakehitysjohtaja
19. Vahvistamme Etelä-Tuusulan			Hyrylän keskustan puolella merkittävin uhka on veturiyrittäjän luopuminen hankkeesta.	

kasvua. Tiivistämme ja eheyttämme Hyrylän keskustaa ja Rykmentinpuistoa.			Eheyttäminen Rykmentinpuistoon on tehtävä alikulkua parantamalla eikä sen suunnittelua voi aloittaa ennen kuin Hyrylän keskustan asemakaava on lainvoimainen.	
	19.a Valitsemme Hyrylän keskustan kehittämisen suunnan. Jatkamme alueen asemakaavoittamista.		Veturiyityksen luopuminen hankkeesta. Päätöksenteon vaikeus koskien kompromisseja liikenteestä, pysäköinnistä ja mikrosijainnista.	Kuntakehitysjohtaja
		19.a.a Asemakaavoitamme Hyrylän keskustaa kaavoitussuunnitelman mukaisesti.		Kuntakehitysjohtaja
		19.a.b Hyväksymme Hyrylän keskustan yleissuunnitelman.		Kuntakehitysjohtaja
		19.a.c Valmistelemme purettavan hallintorakennuksen (ent. Kunnantalo) alueen asemakaavamuutosluonnosta.		Kuntakehitysjohtaja
		19.a.d Puramme käytöstä poistetun hallintorakennuksen.		Kuntakehitysjohtaja
		19.a.e Aloitamme pysäköintitalon rakentamisen.		Kuntakehitysjohtaja
		19.a.f Myymme loput Suutarintien tontit (2 kpl).		Kuntakehitysjohtaja
20. Tiivistämme Jokelan keskustaa rataa tukeutuen ja vahvistamme taajaman vetovoimatekijöitä				
	20.a Edistämme Jokelan keskustan täydennysrakentamista ja tiivistymistä			Kuntakehitysjohtaja

		20.a.a Valmistelemme Jokelan keskustan asemakaavamuutoksia ja näihin liittyen maankäyttösopimuksia		Kuntakehitysjohtaja
21. Vahvistamme Kellokosken omaleimaisuutta ja vetovoimaa Ruukin ja Sairaalan aluetta sekä keskustaa kehittäen				
	21.a Edistämme Kellokosken keskustan rakentumista ja palvelujen lisääntymistä.			Kuntakehitysjohtaja
		21.a.b Neuvottelemme keskusliikkeiden kanssa päivittäistavarakaupan tonttien toteuttamisesta Kellokoskella.		Kuntakehitysjohtaja
	21.b Luomme hyvät edellytykset Kellokosken keskusta-alueen omaleimaiselle kehittämiselle Kellokosken valtatie saneerauksella ja uusilla liikenne- ja ratkaisilla.			Kuntakehitysjohtaja
		21.b.a Saneeraamme Kellokosken Vanhan valtatie välillä Kellokosken sairaala - Linjatietä.	Aikatauluihin ja kustannuksiin liittyvät riskit.	Kuntakehitysjohtaja
22. Mahdollistamme kylien täydennysrakentamisen ja elinvoimaisuuden sekä maaseutumaisen ympäristön				
	22.a Edistämme kylien elinvoimaa tukemalla asukaslähtöistä toimintaa ja kyläsuunnitelmien laatintaa			Kansliapäällikkö
23. Kansainvälistymme ja luomme sille edellytyksiä				

	23.a Kehitämme kansainvälistä yritysten sijoittumispalvelua yhteistyössä KUUMA-seudun Helsinki Ring of Industry -konseptissa			Kansliapäällikkö
24. Hyödynnämme lentokentän ja metropolialueen tarjoamat kasvun mahdollisuudet asumisessa ja elinkeinotoiminnassa.				
	24.a Tarjoamme lentokenttään nojautuvalle yritystoiminnalle tulevaisuuden kasvualustan			Kansliapäällikkö
25. Kehitämme lentokenttään tukeutuvaa FOCUS aluetta ja edistämme vahvasti Kehä IV toteutusta				Kuntakehitysjohtaja
	25.a Viemme eteenpäin FOCUS-alueen toteutusta ja edistämme Kehä IV rakentumista			Kuntakehitysjohtaja
		25.a.a Valmistelemme Kehä IV -alueen asemakaavaluonnosta		Kuntakehitysjohtaja
		25.a.b Edistämme maanhankintaa alueella.		Kuntakehitysjohtaja
		25.a.c Valmistelemme Focus –alueen profilointia sekä markkinointia		Kuntakehitysjohtaja
	25.b Ratkaisemme Focus- ja Kehä IV -alueen tieyhteyksien ja liikenneväylän toteutustavan (omistajuus).			Kuntakehitysjohtaja
		25.b.a Aloitamme liikenneväyläyhteyden suunnittelun Kehä IV -kaava-alueella.		Kuntakehitysjohtaja

26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia kulttuuriliikunnalle.				
	26.a Kehitämme kokoelmienhallintaa ylikunnallisessa yhteistyössä		Ylikunnallisen yhteistyön haasteet, talous	Sivistysjohtaja
		26.a.a Selvitämme ylikunnallisen kokoelmatilamahdollisuuden		Sivistysjohtaja
	26.b Uusimme Virtuaali - Tuusulan		Henkilökuntaresurssi, tekninen osaaminen	Sivistysjohtaja
		26.b.a Otamme käyttöön Virtuaali-Tuusula -sivustoon GPS-paikannuksen	Talous-, henkilöstö- ja aikaresurssit	Sivistysjohtaja
	26.c Teemme kulttuurituotannon henkilöstösuunnitelman		henkilökuntaresurssi, aikataulu	Sivistysjohtaja
		26.c.a Toteutamme työn vaativuuden arviointi - prosessin		Sivistysjohtaja
	26.d Kehitämme kotiseutukokoelmaa		Henkilökuntaresurssin riittävyys	Sivistysjohtaja
	26.e Kehitämme ja tuotteistamme Tuusulan matkailua.			Kuntakehitysjohtaja
		26.e.a Teemme yhteistyötä kulttuuritoimijoiden kanssa sekä edistämme matkailua ml. tuotteistaminen ja markkinointi.		Kuntakehitysjohtaja

		26.e.b Laadimme matkailustrategian sekä matkailutuotteen yhteistyössä yritysten kanssa.		Kuntakehitysjohtaja
27. Kehitämme Tuusulanjärven ja Tuusulan jokivarsien sekä vesistöjen (Jokelan lammet ja Rusutjärvi) virkistyskäyttöä ja saavutettavuutta				
	27.a Kehitämme Tuusulanjärven liikuntamahdollisuuksia			Sivistysjohtaja
		27.a.a Hyväksymme Tuusulanjärven yleissuunnitelman ja aloitamme sen toteutuksen.		Kuntakehitysjohtaja
		27.a.b Kunnostamme Tuomalan venepaikka-alueen	Luontoarvojen ja venepaikka-alueen toimintojen yhteensovittaminen, luvitus, aikataulu	Sivistysjohtaja
	27.b Edistämme maanhankintaa ja muita käytännön toimenpiteitä Tuusulanjärven virkistyskäytön kehittämiseksi			Kuntakehitysjohtaja
		27.b.a Teemme ulkoilureittitoimituksen Tuusulanjärven länsirannan reitin toteuttamiseksi.		Kuntakehitysjohtaja
	27.e Linjaamme Tuusulanjärven rantaraitin välillä Kirkkotie-Anttilan tilakeskus ja aloitamme rantaraitin rakentamisen.			Kuntakehitysjohtaja
		27.e.a Rakennamme esteettömän reitin ja uuden lintutornin sekä jatkoyhteyden Koskenmäentien länsiosaan.		Kuntakehitysjohtaja

28. Kehitämme Tuusulan Urheilupuistoa Helsingin seudun parhaaksi omaehtoisen harrastamisen ja aktiivisen urheilun ympäristöksi ja tapahtumapaikaksi				
	28.a Toteutamme Urheilukeskuksen monitoimihallin toteutussuunnittelun ja rakennamme BMX-radan		Monitoimihallihankkeen rakennuttamiseen ja johtamiseen sekä toiminnan suunnitteluun uudessa tilanteessa ei ehditä panostaa riittävästi BMX-radan kokonaistoteutus vaatii rakennuttajaa ja hankkeeseen tulee yhdistää P-alueen toteutus.	Sivistysjohtaja
		28.a.a Monitoimihallin rakentaminen alkaa	Talous, palveluverkon toteuttaminen, poliittinen päätöksenteko	Sivistysjohtaja
		28.a.b Toteutamme Kilpailutien eteläpuolelle rakennettavan, kv-mitat täyttävän BMX-radan ja P-alueen		Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen				
	29.a Viemme toteutukseen hyväksytyn palveluverkkosuunnitelman ja 10-v investointisuunnitelman			Sivistysjohtaja
	29.b Käynnistämme Monion rakentamisen ja valmistaudumme uuden toimintaympäristön käyttöönottoon			Sivistysjohtaja

	29.c Toteutamme Halosenniemen kehittämissuunnitelmaa ja teemme perusparannusta		Osaavien tekijöiden löytäminen, rahoitus	Sivistysjohtaja
		29.c.a Halosenniemen parkkipaikan laajentaminen		Sivistysjohtaja
	29.d Laadimme Taidekasarmin ja 10-rakennuksen hankesuunnitelmat			Sivistysjohtaja
		29.d.a. Taidekasarmin hankesuunnitelma	Henkilökuntaresurssi, talous	Sivistysjohtaja
	29.e Teemme palveluverkkosuunnitelman ruokapalveluiden osalta 2021-2026		Palveluverkon kehityksen tuomat muutokset ruokapalveluiden toimintaan ja uuden toimintakulttuurin muutokset.	Sivistysjohtaja
	29.f Käynnistämme päiväkotin Martta Wendelinin rakentamisen ja valmistaudumme päiväkotiyksiköiden yhdistämiseen			Sivistysjohtaja
		29.f.a. Henkilöstön muutosvalmiuden ylläpitäminen ja henkilöstön rekrytointi uusiin yksiköihin	Liittyy tavoitteeseen 9.b.b.	Sivistysjohtaja
	29.g Käynnistämme Kirkonkylän kampuksen rakentamisen ja valmistudumme toiminnan käynnistämiseen			Sivistysjohtaja

	29.h Teemme Riihikallion monitoimikampuksen toteutussuunnitelman ja valmistaudumme toimintaympäristön muutokseen			Sivistysjohtaja
	29.i Käynnistämme Rykmentinpuiston monitoimikampuksen toteutussuunnittelun ja valmistaudumme toimintaympäristön muutokseen			Sivistysjohtaja
	29.j Toteutamme Lahelan monitoimikampuksen hankesuunnittelun			Sivistysjohtaja
	29.k Päättämme Jokelan alueen palveluverkkosuunnitelmasta ja etenemme hankesuunnitelmaan			Sivistysjohtaja
	29.l Vahvistamme yhteisökäytön edellytyksiä kunnan uudistuvassa palveluverkossa			Kansliapäällikkö
	29.l. Teemme laadukasta sisäilmatyötä			Sivistysjohtaja
	29.m Luovumme vajaakäyttöisistä kiinteistöistä			Kansliapäällikkö
30. Olemme edelläkävijä osallisuuden edistämässä ja yhteisöllisessä toiminnassa uudistaen samalla toimintatapojamme. Kehitämme kumppanuuksia ja verkostoiohtamista				

	30.a Jatkamme hybridirahoitusmallin toteuttamista ja vahvistamme sen yhteyttä osallistuvaan budjetointiin			Kansliapäällikkö
	30.b Kehitämme osallistuvan budjetoinnin prosessia ja osoitamme osuuden toimialueiden budjeteista osallistuvan budjetointiin			Kansliapäällikkö
	30.c Viemme järjestöstrategian linjaukset teoiksi			Kansliapäällikkö
	30.d Otamme käyttöön asukasraateja ja lisäämme dialogisuutta kunnan toiminnassa			Kansliapäällikkö
	30.e Vahvistamme asukkaiden omaehtoisen toiminnan tukea			Kansliapäällikkö
	30.f Viemme käytäntöön uudistettujen ydintiimien roolit ja toiminnan tavoitteet			Kansliapäällikkö
	30.g Jatkamme neuvostojen toiminnan kehittämistä			Kansliapäällikkö
	30.h Pidämme huolta heikommassa asemassa olevien erityisryhmien mukanaolosta ja osallisuuden tunteesta		Maahanmuuttokoordinaattorin työtilanne on kiireinen ja aikaa kolmannen sektorin kanssa tehtävälle yhteistyölle ei ole riittävästi.	Henkilöstöjohtaja
		30.h.a Varmistamme, että maahanmuuttaja-asiakkaat löytävät mielekästä tekemistä ja kokevat olevansa osa paikallista yhteisöä tiivistämällä yhteistyötä alueellisen järjestösektorin kanssa	Resurssipula maahanmuuttajatyössä. Prioriteeltiltään kiireisemmät asiat menevät vähemmän kiireisien asioiden ohi.	Henkilöstöjohtaja
31. Uudistamme kunnan brändiä ja parannamme kunnan tunnettuutta				

	31.a Jatkamme Tuusulan brändin vahvistamista sitä tukevin teoin			Kansliapäällikkö
		31.a.a Teemme Tuusulan brändiä tunnetuksi brändinmukaisin teoin ja mielenkiintoisten markkinointiviestinnän tempausten ja sisältöjen avulla		Kansliapäällikkö
		31.a.b Varmistamme, että koko organisaation markkinointiviestintä on yhteisen brändin mukaista		Kansliapäällikkö
		31.a.c Selvitämme, miten hyvin Tuusulan brändin tunnettuus on kehittynyt ja hyödynnämme tietoa brändityössä		Kansliapäällikkö
	31.b Hyödynnämme markkinointiviestinnässä koko organisaation osaamista ja yhteistyötä			Kansliapäällikkö
		31.b.a Priorisoimme kohderyhmät yhdessä jaideoimme yhdessä keinoja tavoittaa nämä kohderyhmät		Kansliapäällikkö
		31.b.b Laadimme yhteisen markkinointiviestinnän suunnitelman ja noudatamme sitä yhdessä		Kansliapäällikkö
	31.c Viestimme monikanavaisesti ja siten, että tavoitamme kuntalaiset ja muut sidosryhmät mahdollisimman hyvin			Kansliapäällikkö
		31.c.a Laadimme yhdessä kanavastrategian viestinnän kanaville ja noudatamme sitä		Kansliapäällikkö

32. Parannamme kunnan tuottavuutta ja talouden tasapainoa				Talousjohtaja
	32.a Saavutamme tontinmyynnin tavoitteen.			Kuntakehitysjohtaja
		32.a.a Jatkamme ja kehitämme tonttien markkinointia.		Kuntakehitysjohtaja
		32.a.b Edistämme kunnan omistaman kiinteistökannan kaavamuutoksia jalostamalla kiinteistöjä myytäväksi valtuuston tekemän linjauksen mukaisesti.	Kiinteistöjen myynti ei etene suunnitelman mukaisesti. Myyntitavoitteet eivät täyty. Myyntisuunnitelmasta lipsutaan.	Kuntakehitysjohtaja
	32.c Käynnistämme tuotteistusta ja suoritetiedon hyödyntämistä raportoinnissa sekä talousarvion laadinnassa		Toimialueiden johdon ja asiantuntijoiden ajan riittäminen tuotteistamisen määrittelytyöhön.	Talousjohtaja
		32.c.a Laajennamme tuotteistusta vaiheittain valittuihin yksiköihin	Toimialueiden johdon ja asiantuntijoiden ajan riittäminen tuotteistamisen määrittelytyöhön.	Talousjohtaja
	32.d Toteutamme Kasvun ja talouden hallintaohjelman linjauksia		Emme saa riittäviä päätöksiä tehtyä ja toteutus viivästyy mm. palveluverkkosuunnitelman ja henkilöstön osalta.	Kansliapäällikkö
		32.d.a Edistämme merkittävimpien asuin- ja yritysalueiden kaavoitusta		Kansliapäällikkö
		32.d.b Priorisoimme ja suunnittelemme infran rakentamista strategian mukaisten elinvoima- ja tontinmyyntitavoitteiden toteutumisen pohjalta		Kansliapäällikkö
		32.d.c Toteutamme palveluverkkosuunnitelmaa siten, että asetetut hyöty- ja säästötavoitteet toteutuvat		Kansliapäällikkö

		32.d.d Sopeutamme henkilöstön määrää palvelukysynnän mukaiselle tasolle	Epäonnistuminen väestö- ja oppilasennusteiden laatimisessa	Kansliapäällikkö
		32.d.e Toteutamme 3 milj. euron säästötoimenpiteitä osana kasvun ja talouden hallintaohjelmaa	Koronapandemian pitkittyminen, päätöksen teko viivästyy ja päätösten toimeenpanossa epäonnistuminen	Kansliapäällikkö
		32.d.f Kehitämme palveluprosesseja jatkuvasti parantaen		Talousjohtaja
	32.e Hillitsemme velkaantumista ja vahvistamme kunnan tulorahoitusta		Vuosittaiset investoinnit nousevat jopa yli 80 milj. euron, jos investointien priorisoinnista tai vaiheistamisesta ei päästä sopimukseen	Talousjohtaja
		32.e.a Toteutamme kunnan investointiohjelmaa siten, että 2025 kunnan ja vesihuoltoliikelaitoksen lainamäärä on yhteensä enintään 320 M€	Vuosittaiset investoinnit nousevat jopa yli 80 milj. euron, jos investointien priorisoinnista tai vaiheistamisesta ei päästä sopimukseen.	Talousjohtaja